

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد خيذر - بسكرة-

كلية الآداب والعلوم الإجتماعية

قسم علم الاجتماع

تخصص: تنمية الموارد البشرية

استمارة بحث بعنوان

سياسات التشغيل في الجزائر  
" عقود ما قبل التشغيل كإجراء مؤقت للحد من البطالة"  
دراسة ميدانية بمديرية التعمير والبناء لولاية سطيف

مذكرة مكتملة لنيل شهادة الماجستير في تنمية الموارد البشرية

إشراف الأستاذ:

- توهامي ابراهيم

إعداد الطالب :

- كوسة بوجمعة

**ملاحظة :** معلومات هذه الاستمارة سرية ولا تستخدم إلا لأغراض علمية  
يمكنكم وضع علامة ( ) في الإجابة المناسبة.

السنة الجامعية 2006/2005

## استمارة البحث

### المحور الأول

#### \*البيانات الشخصية:

1- الجنس:  ذكر  أنثى

2- السن:

3- الحالة العائلية: أعزب  متزوج  طلق  أرمل

4- المستوى الدراسي: جامعي  تقني سامي

5- ماهو تاريخ تخرجك؟:

6- ماهو تاريخ إلتحاقك بالإدارة ؟

7- ماهي المسافة بين محل إقامتك ومقر العمل؟

أقل من 10 كلم

من 10-30 كلم

من 30-50 كلم

أكثر من 50 كلم

#### بيانات خاصة بالوضعية الإجتماعية:

8- كم عدد الافراد الذين هم تحت كفالتك؟

9- كم عدد العاملين منهم؟

10- هل يكفيك دخلك الشهري؟ نعم  لا

11- هل لديك مداخل أخرى غير راتبك؟ نعم  لا

12- هل عانيت من مشكل البطالة؟ نعم  لا

- إذا كان الجواب بنعم .كم دامت مدة بطالتك؟

أقل من 06 أشهر

من 06 أشهر إلى 01 سنة

من سنة إلى سنتين

• من سنتين إلى ثلاث سنوات

• أكثر من ثلاث سنوات

## المحور الثاني:

### \* بيانات خاصة بالبطالة :

13- هل أثرت البطالة على أوضاعك الاجتماعية والإقتصادية؟ نعم  لا

14- ما هي نوعية المشاكل التي واجهتك بعد التخرج؟

مشاكل مالية  إلتزامات الخدمة الوطنية  مشاكل عائلية  مشاكل نفسية

15- هل قمت بالبحث عن عمل مباشرة بعد تخرجك؟ نعم  لا

16- هل كانت رغبتك بعد التخرج في العمل بـ:

- أجير  - مهنة حرة  - تجارة  - هجرة  - أخرى

### بيانات خاصة بالتوظيف

17- هل شاركت في مسابقات التوظيف؟ نعم  لا

- إذا كان الجواب بنعم : فكم من مرة؟

18- هل ترى أن هذه المسابقات جرت وفق مبدأ الجدارة والكفاءة؟ نعم  لا

19- هل قمت بتوصيات قبل المشاركة في مسابقة ما؟ نعم  لا

20- هل ترى أن النجاح في المسابقات لن يكون إلا بطرق غير قانونية ولا شرعية؟

نعم  لا

21- هل لديك أمل في النجاح عن طريق المسابقات؟ نعم  لا

22- ما هي الطريقة التي استعملتها في البحث عن العمل:

وكالات توظيف  جمعيات  أصدقاء

طرق الأبواب مباشرة  أخرى

23- هل سبق وأن اشتغلتم خارج إطار عقود ما قبل التشغيل؟ نعم  لا

- إذا كان الجواب بنعم .فأين : تجارة  مهنة حرة  أخرى

## المحور الثالث:

### بيانات خاصة بعقود ما قبل التشغيل

24- كيف تم التحاقك بعقود ما قبل التشغيل؟

- أصدقاء  دعاية إعلامية  توجيه من طرف الإدارة أو المؤسسة المستقبلة
- 25- هل أنت مطلع بشكل كافي على عقد التشغيل الذي أنت مرتبط به؟  
 نعم  نوعا ما  لا
- 26- هل تم تمديد عقدك بعد السنة الأولى؟ نعم  لا
- 27- هل سجلت في برنامج عقود ما قبل التشغيل عن قناعة؟ نعم  لا
- 28- هل البطالة والظروف الإجتماعية هي التي أرغمتك على التسجيل في عقود ما قبل التشغيل؟ نعم  لا
- 29- هل تم اختيارك في إطار عقود ما قبل التشغيل عن طريق:  
 - أدمية الشهادة والتسجيل  
 - وساطة  
 - أخرى
- 30- هل ترى في عقود ما قبل التشغيل عمل فعلي؟ نعم  لا
- 31- هل ترى وضعيتك في إطار عقود ما قبل التشغيل مرحلة عبور ليس إلا؟  
 نعم  لا
- 32- ما هو هدفك عندما اشتغلت في إطار عقود ما قبل التشغيل؟  
 - لإكتساب الخبرة  
 - لمعرفة الحياة المهنية  
 - لإكتساب نقاط يمكنها مساعدتك في مسابقات التوظيف  
 - من أجل المرتب  
 - لا توجد فرص عمل ولست مخيرا
- 33- هل العمل في إطار عقود ما قبل التشغيل تلبي لك رغباتك:  
 - المالية  
 - الإجتماعية  
 - النفسية  
 - لا تلبي شيئا
- 34- هل مدة العقد في رأيك كافية ل:  
 - إكتساب الخبرة.

## للبحث عن عمل آخر

مدة غير كافية

35- هل ترغب في تمديد العقد مرة أخرى؟ نعم  لا 36- هل أنت راض عن الأجر الذي تتقاضاه؟ نعم  لا 

37- ما هي المدة التي يغطيها هذا الأجر؟

أقل من 10 أيام

من 10-20 يوماً

من 20-30 يوماً

38- هل يكافئ الأجر مجهودك في العمال؟ نعم  لا بيانات خاصة بوسط العمل للمتعاقد39- هل منصب العمل التي نصبت فيه يناسب تكوينك النظري؟ نعم  لا 40- هل إنتابك التخوف عند إلتحاقك بالعمل لأول مرة؟ نعم  لا 41- هل أنت مندمج في الوسط العملي بشكل جيد؟ نعم  لا 42- هل اكتسبت معارف وخبرات لم تعلمها من قبل؟ نعم  لا 

43- ما هي نظلة الموظفين إلى المتعاقدين في إطار عقود ما قبل التشغيل؟

إطارات عادية

أقل شأنًا

سخرية

رأفة

موظف مؤقت

44- هل توكل إليكم أعمال ذات أهمية في المنظمة؟ نعم  لا 45- هل تطلعون على الأعمال السرية في المنظمة؟ نعم  لا 46- هل تتعرضون إلى مضايقات أثناء تأديتكم لمهامكم؟ نعم  لا 

-إذا كان الجواب بنعم .ماهي طبيعة هذه

المضايقات؟.....

عقود ما قبل التشغيل والإصلاحات الاقتصادية47- هل في نظرك أن برنامج عقود ما قبل التشغيل برنامج فعال؟ نعم  لا

48- هل تعتقد أنه سوف يتم تسوية وضعيتكم عن طريق الإدماج؟ نعم  لا

49- هل تعتقد أن عقود ما قبل التشقيل تهدف إلى :

- التخفيف من حدة البطالة

- تسوية وضعية الشباب بصفة مؤقتة

- الإدماج المهني

- تبني مشاكل الشباب وإخلاجهم من البطالة

- تبني مشاكل السلطة والتخفيف من الضغوطات عليها.

50- ما هي نظرتكم لبرنامج عقود ما قبل التشغيل بصفة عامة.....

.....

51- ما هي نظرتكم للعمل كأجراء.....

.....